

附件 1

南京医科大学康达学院“绿源青年学者奖励计划”申报评选办法

第一章 总则

第一条 为进一步支持南京医科大学康达学院教育教学事业的发展，全面总结和表彰我院教育教学研究取得的优秀成果，推动校企合作育人，充分调动广大教师的积极性、主动性和创造性，特制定本办法。

第二条 “绿源青年学者奖励计划”是由连云港绿源置业有限公司出资设立，每年 2 万元，用于表彰在教育教学改革中具有示范作用的项目、成果等。该奖励每年度评选一次，奖励名额为 1-2 个，资助金额为 0.5-2 万元/项。

第三条 “绿源青年学者奖励计划”按照部门推荐、专家评审、择优评选、目标考核的原则组织实施，面向我院在职在岗青年教职工。

第四条 奖励类型

（1）理论创新类：主要奖励围绕同一教育教学相关主题发表过高质量系列论文者，或专著、教材。

（2）项目研究类：主要资助近两年已结题但有继续研究意义的教研项目。

（3）实践探索类：主要奖励对解决具体教育教学实践问题有新思路、新对策，取得突破性进展，具有显著应用和推广价值的优秀实践成果，或为教育行政决策咨询而开展的教育发展战略研究、政策研究、调查研究、比较研究等所取得的优秀成果。

第二章 申报条件

第五条 忠诚教育事业，自觉贯彻党和国家的教育方针，有高尚的职业道德，强烈的事业心和责任心，在本职岗位上成绩突出。

第六条 申报对象为学院 40 周岁以下的正式在校青年教职工。特别优秀的可以放宽到 45 周岁。

第七条 奖励要求

（1）理论创新类：系列论文为近三年（2017 年 1 月 1 日-2020 年 5 月 1 日）围绕同一主题或同一标题以个人或课题组名义发表的相关文章，系列论文至少 3 篇，如果论文发表级别较高、受关注度大，可以适当放宽篇数要求，但不低于 2 篇。如以论文+教材/专著形式申报，系列论文需不少于 2 篇。可单独申报也可以团队形式申报，团队人员最多 3 人。

（2）项目研究类：课题需为获得省级及以上或院级重点资助且按时结题的教学研究课题，结题时间为 2017 年 1 月 1 日-2020 年 5 月 1 日。

（3）实践探索类：2017 年 1 月 1 日以来，成果有证据证明所提观点和建议已被相关部门采纳，或者已被转化为行政决策，产生重大社会影响的调研报告、咨询报告等。对学院发展具有重大作用的。

第八条 每个申报者可以申报其中的 2 项，但评审时只按照 1 项资助，已获得同类型资助或高层次资助者不纳入本范围。

第三章 评选程序

第九条 各部门根据教职工发展需求,采取个人申报、部门推荐、学院评审的方法择优评选。

第十条 学院建立不少于 20 人的评审专家库,由各学系部、各行政部门推荐热心教学、教学经验丰富、为人诚实公正、具有高级职称的教师和行政工作人员担任评审专家。每次评审时从专家库中随机抽取 7-9 名专家组成专家评审组。专家评审组的组成遵循回避原则。

以上评选程序,每年可根据上一年的实施情况做相应调整。

第五章 附则

第十一条 获资助对象如存在师德失范行为,不履行岗位职责或触犯法律等,将取消其获奖资格,并视情况按照相关规定作出严肃处理。

第十二条 本奖励办法自 2020 年 6 月 1 日起执行,由教务处负责解释。